

## HUELGA DE SOLIDARIDAD EN KAISER

Nuestra Junta Ejecutiva de SEIU-UHW está haciendo un llamado a nuestros 22,000 miembros del Sur de California y a otros miembros de unión para que participen en una huelga de solidaridad de 24 horas el 18 de noviembre de 2021 para protestar contra la falta de respeto de Kaiser y apoyar a nuestros compañeros de trabajo de Alliance of Healthcare Unions. 36,000 miembros de SEIU-UHW en Kaiser en el Norte de California van a lanzarse a una huelga de solidaridad el mismo día con los Ingenieros de Operaciones de la Local 39. Asegúrese de que usted entienda los datos primordiales y nuestros derechos para lanzarnos a una huelga de solidaridad.

### Información Básica

#### ¿Qué es una huelga de solidaridad?

Una huelga de solidaridad es cuando los miembros de una unión se lanzan a la huelga en solidaridad con miembros de otra unión quienes están en huelga. Detener nuestro trabajo en solidaridad es una forma poderosa de protestar contra el trato injusto de nuestro empleador y de mantenernos firmes por un trato justo y un verdadero respeto.

#### ¿Por qué se lanza a la huelga Alliance of Healthcare Unions?

La Alianza ha estado negociando con Kaiser durante muchos meses sin resolución y varios de sus contratos se han vencido. Kaiser está insistiendo en reducir drásticamente las tasas salariales de los empleados nuevos, un plan divisivo conocido como “dos niveles” que devalúa el trabajo de todos, empeorará aún más la escasez de personal y ocasionará que los paciente sufran mientras que Kaiser amasa sus ganancias.

#### ¿Es legal que SEIU-UHW se lance a una huelga de solidaridad con la Alianza?

Si, siempre y cuando se lo notifiquemos a Kaiser con diez días de anticipación.

#### ¿Cuánto durará nuestra huelga de solidaridad?

instalaciones de Kaiser en el Sur de California empezando a las **7 am del jueves, 18 de noviembre de 2021 hasta las 7 am del viernes, 19 de noviembre de 2021.**

#### ¿Qué no nos prohíbe la cláusula “No Habrá Huelgas” de nuestro contrato participar en una huelga de solidaridad?

No. El Tribunal Federal de Apelaciones del Noveno Circuito ha dictaminado que una unión debe renunciar explícitamente al derecho de lanzarse a una huelga de solidaridad para que un contrato lo prohíba. Una cláusula general de no lanzarse a la huelga no prohíbe las huelgas de solidaridad. *Children’s Hosp. Medical v. California Nurses, 283 F.3d 1188 (9th Cir. 2002).*

#### ¿Podemos ser reemplazados permanentemente por lanzarnos a la huelga de solidaridad con la Alianza?

No. La huelga de la Alianza es una huelga por prácticas laborales desleales, de manera que por añadidura, nuestra huelga de solidaridad es una actividad de la unión concertada y protegida. La Alianza ha promovido una demanda por falta de negociar de buena fe y por otras violaciones de la ley laboral. Es ilegal reemplazar permanentemente a huelguistas por prácticas laborales desleales

#### ¿Qué se espera que yo haga durante una huelga de solidaridad?

Preséntese a la línea de piquete y traiga a su familia. El plan de sueldo de dos niveles de Kaiser es una devaluación divisiva de todo nuestro trabajo. Tenemos que permanecer firmes con los miembros de la Alianza conforme ellos resisten los intentos de Kaiser de empeorar la crisis del personal y de menoscabar el cuidado al paciente. ¡Un daño cometido contra una persona es un daño cometido contra todos!

# HOJA INFORMATIVA: HUELGA DE SOLIDARIDAD EN KAISER

## Preguntas sobre el Trabajo

### ¿Recibiré pago si participo en la huelga de solidaridad?

No. Participar en la huelga de solidaridad por un día es un sacrificio de corto plazo que invertir en nuestro futuro de largo plazo. Si Kaiser tiene éxito en imponerle a la Alianza las propuestas de dos niveles, les facilitaremos que nos hagan lo mismo al resto de nosotros. Esta propuesta es sólo una parte de lo que está incorrecto con las exigencias de Kaiser, las cuales han incluido recortes de beneficios y bonos más bajos. Manténgase firme ahora para proteger todo aquello por lo que hemos trabajado por tanto tiempo.

### ¿Puedo usar vacaciones o licencia por enfermedad durante la huelga de solidaridad?

No. Los días de baja por enfermedad o de vacaciones no se pueden usar durante una huelga de solidaridad.

### ¿Puedo participar en la huelga de solidaridad si estoy en período de prueba o de guardia?

Sí. Los empleados en período de prueba o que estén de guardia tienen los mismos derechos que todos los demás para lanzarse a la huelga de solidaridad.

### ¿Puede Kaiser legalmente despedirme o imponerme una sanción disciplinaria por ir a la huelga de solidaridad?

No. Debido a que nuestra huelga de solidaridad es una actividad de la unión concertada y protegida, es hasta ilegal que Kaiser amenace a los empleados con imponerles sanciones disciplinarias. Por favor reporte inmediatamente cualquier abuso por parte de la administración a un delegado sindical u organizador de SEIU-UHW.

### ¿Necesito avisarle a mi supervisor que no me voy a presentar a trabajar el día de la huelga?

No. A Kaiser se le dará notificación con diez días de anticipación. Es posible que su supervisor le pregunte si usted va a participar en la huelga de solidaridad. La Junta Directiva de SEIU-UHW le recomienda que usted conteste que "Sí".

## ¿Qué Pasará con las Otras Personas?

### ¿Qué pasará con nuestros pacientes durante la huelga de solidaridad?

Respecto a nuestra huelga de solidaridad, estamos obligados a dar una notificación con diez días de anticipación. Kaiser entonces tiene la responsabilidad de reprogramar los procedimientos, contratar a reemplazos provisionales y diseñar un plan para prestar atención médica.

### ¿Pueden miembros no afiliados a una unión o miembros de otras uniones unirse a la línea de piquete en solidaridad?

Sí. Generalmente, otros trabajadores de hospital pueden brindar su apoyo y hacer la decisión individual de no cruzar la valla de piquete de la Alianza.

## ¿Qué Sigue?

Entre el 10 y el 16 de noviembre, a todos los miembros de SEIU-UHW en Kaiser del Sur de California se les pedirá que apoyen la huelga de solidaridad. La votación se llevará a cabo en las instalaciones empezando el 10 de noviembre. Además, a los miembros se les enviarán enlaces para votar electrónicamente, utilizando los datos personales asentados en la unión. **Si usted necesita actualizar sus datos personales o tiene alguna pregunta, envíenos un correo electrónico a [kp@seiu-uhw.org](mailto:kp@seiu-uhw.org).**