

HUELGA DE SOLIDARIDAD EN KAISER

Nuestra Junta Ejecutiva de SEIU-UHW está haciendo un llamado a los 36,000 miembros del Norte de California y a otros miembros de la coalición de la unión para que participen en una huelga de solidaridad por 24 horas el 18 de noviembre de 2021 para protestar contra la falta de respeto de Kaiser y apoyar a los ingenieros de la Local 39. Asegúrese de que usted entienda los datos primordiales y nuestros derechos para lanzarnos a una huelga de solidaridad.

Información Básica

¿Qué es una huelga de solidaridad?

Una huelga de solidaridad es cuando los miembros de una unión se lanzan a la huelga en solidaridad con miembros de otra unión quienes están en huelga. Detener nuestro trabajo en solidaridad es una forma poderosa de protestar contra el trato injusto de nuestro empleador y de mantenernos firmes por un trato justo y un verdadero respeto.

¿Por qué están en huelga los ingenieros de la Local 39?

Los ingenieros están en huelga debido a prácticas laborales desleales y debido a que están experimentando la misma falta de respeto y de reconocimiento que todos los trabajadores de atención médica de Kaiser están sintiendo. Kaiser está exigiendo los aumentos más bajos en décadas para los ingenieros del Local 39 que no se mantendrán al día con otros hospitales del área.

¿Es legal que SEIU-UHW se lance a una huelga de solidaridad con la Local 39?

Si, siempre y cuando se lo notifiquemos a Kaiser con diez días de anticipación.

¿Cuánto durará nuestra huelga de solidaridad?

El plan es de lanzarnos a una huelga de 24 horas en todas las instalaciones de Kaiser en el Norte de California empezando a las **7 am del jueves, 18 de noviembre hasta las 7 am del viernes, 19 de noviembre de 2021.**

¿Qué no nos prohíbe la cláusula “No Habrá Huelgas” de nuestro contrato participar en una huelga de solidaridad?

No. El Tribunal Federal de Apelaciones del Noveno Circuito ha dictaminado que una unión debe renunciar explícitamente al derecho de lanzarse a una huelga de solidaridad para que un contrato lo prohíba. Una cláusula general de no lanzarse a la huelga no prohíbe las huelgas de solidaridad. *Children’s Hosp. Medical v. California Nurses, 283 F.3d 1188 (9th Cir. 2002).*

¿Podemos ser reemplazados permanentemente por lanzarnos a la huelga de solidaridad con la Local 39?

No. La huelga de la Local 39 es una huelga por prácticas laborales desleales, de manera que por añadidura, nuestra huelga de solidaridad es una actividad de la unión concertada y protegida. La Local 39 ha promovido una demanda por falta de negociar de buena fe y por otras violaciones de la ley laboral. Es ilegal reemplazar permanentemente a huelguistas por prácticas laborales desleales

¿Qué se espera que yo haga durante una huelga de solidaridad?

Preséntese a la línea de piquete y traiga a su familia. Los ataques de Kaiser exigen la participación plena de todos nosotros para demostrarles que estamos unidos con los ingenieros y que no admitiremos derrota. En 2019, cuando estábamos negociando y casi nos declaramos en huelga, la Local 39 nos envió una notificación indicando unirse a nosotros en una huelga de solidaridad. Ahora es el momento de darles nuestro apoyo. “Un daño hecho a una persona es un daño para todos.”

HOJA INFORMATIVA: HUELGA DE SOLIDARIDAD EN KAISER

Preguntas sobre el Trabajo

¿Recibiré pago si participo en la huelga de solidaridad?

No. Participar en la huelga de solidaridad por un día es un sacrificio de corto plazo para invertir en nuestro futuro de largo plazo. Si Kaiser tiene éxito en desmantelar la huelga de los ingenieros realizando prácticas laborales desleales y forzándolos a aceptar aumentos salariales del 1%, les facilitaremos que nos hagan lo mismo al resto de nosotros. Dadas las ganancias de Kaiser y el encarecimiento de costo de vida, un aumento del 1% sería totalmente inaceptable, y ni qué decir de los recortes a las escalas salariales, a los bonos y a los beneficios que Kaiser está exigiéndoles a otras uniones. Manténgase firme ahora para proteger todo aquello por lo que hemos trabajado por tanto tiempo.

¿Puedo usar vacaciones o licencia por enfermedad durante la huelga de solidaridad?

No. Los días de baja por enfermedad o de vacaciones no se pueden usar durante una huelga de solidaridad.

¿Puedo participar en la huelga de solidaridad si estoy en período de prueba o de guardia?

Sí. Los empleados en período de prueba o que estén de guardia tienen los mismos derechos que todos los demás para lanzarse a la huelga de solidaridad.

¿Puede Kaiser legalmente despedirme o imponerme una sanción disciplinaria por ir a la huelga de solidaridad?

No. Debido a que nuestra huelga de solidaridad es una actividad de la unión concertada y protegida, es hasta ilegal que Kaiser amenace a los empleados con imponerles sanciones disciplinarias. Por favor reporte inmediatamente cualquier abuso por parte de la administración a un delegado sindical u organizador de SEIU-UHW.

¿Necesito avisarle a mi supervisor que no me voy a presentar a trabajar el día de la huelga?

No. A Kaiser se le dará notificación con diez días de anticipación. Es posible que su supervisor le pregunte si usted va a participar en la huelga de solidaridad. La Junta Directiva de SEIU-UHW le recomienda que usted conteste que "Sí".

¿Qué Pasará con las Otras Personas?

¿Qué pasará con nuestros pacientes durante la huelga de solidaridad?

Respecto a nuestra huelga de solidaridad, estamos obligados a dar una notificación con diez días de anticipación. Kaiser entonces tiene la responsabilidad de reprogramar los procedimientos, contratar a reemplazos provisionales y diseñar un plan para prestar atención médica.

¿Pueden miembros no afiliados a una unión o miembros de otras uniones unirse a la línea de piquete en solidaridad?

Sí. Generalmente, otros trabajadores del hospital pueden brindar su apoyo (incluso Enfermeros Registrados y médicos) y de hacer la decisión individual de no cruzar la línea de piquete de la Local 39.

¿Qué Sigue?

Entre el 8 y el 14 de noviembre, se les pedirá a todos los miembros de Kaiser del Norte de California que brinden su apoyo a la huelga de solidaridad. La votación se llevará a cabo en las instalaciones empezando el 8 de noviembre. Además, a los miembros se les enviarán enlaces para votar electrónicamente, utilizando los datos personales asentados en la unión. **Si usted necesita actualizar sus datos personales o tiene alguna pregunta, envíenos un correo electrónico a kp@seiu-uhw.org.**