

医疗保健英雄权利法案

COVID-19仍然是整个州和国家的严重威胁，特别是对于一线医疗工作者而言。在加利福尼亚州，已有超过17,000名医护人员感染了COVID-19，其中有100人死于该疾病。作为医护人员，我们正在带领国家和国家度过这场大流行病-我们要求在工作中享有这些权利，以保护自己，我们的家人，我们的患者和我们的社区免受感染。

我们需要为我们工厂的所有工人提供必要的个人防护设备（PPE）：

- 所有医疗保健工作者（包括服务和技术工作者）都有权使用所有必要的个人防护装备，而设施政策必须保证这一权利。
- 我们的设备可提供30天的PPE现货，包括N95口罩，面罩，隔离服，护目镜，面罩和手套。
- 管理层对设施的个人防护设备（PPE）分配政策保持透明，并与工人进行持续评估其有效性。
- 对所有工人进行关于个人防护装备政策和协议的持续培训和再培训，包括安全穿戴和拆卸个人防护装备。
- 场所隔离预防措施，包括与已确诊或疑似COVID 19的患者以及在雾化过程中在场的的所有人员密切互动的N95防毒口罩/ 电动空气净化呼吸器 / 可控空气净化呼吸器。

我们要求严格保护我们的设施免受外界污染：

- 我们的设施对进入的每个人都严格控制访问，温度检查和症状筛查。
- 没有口罩的任何人都不得进入我们的设施。
- 隔离COVID-19患者和接受研究的患者的区域，并明确标记。
- 通过公共互动在所有窗户上安装有机玻璃屏障。
- 强大的环卫人员配备可增强表面消毒效果，以确保卫生。
- 在整个设施中最大程度地实施物理社交距离。
- 对所有按计划进行手术的患者进行预先检查。



我们要求所有接触COVID-19的员工采用安全协议：

- 制定有关员工可以继续工作或被遣返的风险等级的明确政策。
- 没有因工作接触而被隔离的任何工人的工资，休假时间，福利或资历损失。
- 立即对所有接触的员工进行测试，并为所有医护人员提供常规测试。
- 完全遵守州法律（AB 1867），要求医疗保健业雇主为因COVID-19感染或接触而无法工作的工人提供最多80小时的带薪病假。
- 接触的员工接受了如何保护我们的家人免受感染的培训，提供了个人防护设备以保护我们的家人，并为其提供酒店住宿以保护家人。

我们要求在整个大流行中对安全的人员配备水平：

- 不得实施裁员，休假或其他削减工时的措施。
- 减轻人员负担，以确保护理人员可以休假和补给。
- 加强人员配备，以确保患者得到护理和工人安全。

我们需要管理层对员工的强大支持：

- 保护高风险员工（例如65岁以上）患有哮喘或免疫受损的政策。
- 帮助员工应对育儿挑战的资源。
- 禁止将怀孕雇员与COVID-19患者直接互动的政策。
- 增加精神卫生资源，以支持医护人员应对疲惫，创伤和压力。

我们要求尊重冒着我们生命危险与这场流行病作斗争。

- 全面保护我们的工作，工资和福利。
- 医院管理人员在多个论坛中定期进行交流，以提供更新，加强预防方案并消除错误信息。
- 在涉及COVID-19安全措施的所有协议，计划和决策中，要有强大的工作者的声音。
- 大声疾呼并捍卫我们的患者和同事安全的权利，而不必担心遭到报复。