

# LISTA DE VERIFICACIÓN EMPLEADOS/GERENCIA

## PARA LA FASE DE AUMENTO DE CASOS DE COVID-19 DEL INVIERNO DE 2020

### Distribución de la vacuna contra el COVID-19

- Los trabajadores de la salud tienen acceso prioritario a la vacuna y es gratuita para todos los que la reciben.
- El acceso a la vacuna es igual para todos los trabajadores de la salud, sin distinciones basadas en el puesto de trabajo.
- No habrá reducciones en los estándares de EPP, licencia por COVID, protecciones de compensación para trabajadores y otros estándares de seguridad como resultado de la disponibilidad de una vacuna.

### Protección de las instalaciones

- La instalación tiene el acceso controlado, los visitantes se quedarán fuera y todos los pacientes son examinados para detectar síntomas y aislados/enmascarados si los tienen.
- Se hará el compromiso de negar la entrada a personas sintomáticas que se nieguen a usar una mascarilla.
- Planificar para realizar controles de temperatura y detección de síntomas a cualquier persona que ingrese al edificio, incluidos los empleados (con una política para empleados que tengan una temperatura elevada y EPP para los que toman la temperatura).
- Planificar para garantizar que se aplique el distanciamiento físico en toda la instalación en la mayor medida posible, incluidas las áreas de descanso/comida para los empleados.
- Planificar para aumentar la seguridad para el aumento repentino de casos para anticipar condiciones sociales cada vez más caóticas.

- Instalación de barreras de plexiglás en todas las ventanas con interacción pública (farmacia, admisión, etc.).

### Equipo de protección personal

- La instalación cuenta con un plan para garantizar que los trabajadores tengan acceso al EPP apropiado (revise el inventario actual del hospital de mascarillas respiratorias N95, mascarillas quirúrgicas, protectores faciales, guantes, protección para los ojos y batas de aislamiento que el hospital tiene actualmente y cuánto tiempo se proyecta que durará esa reserva).
- Existe una política clara de EPP y una aplicación de la política que trata a los trabajadores técnicos y de servicio de manera equitativa.
- Transparencia en relación con la política de distribución de EPP del hospital y evaluación continua de su eficacia, que incluya la incorporación del feedback de los trabajadores.
- Se capacita y vuelve a capacitar de forma continua sobre las políticas y los protocolos del EPP, incluido el ponerse y quitarse el EPP de manera segura.
- En todas las interacciones cercanas con pacientes confirmados o sospechosos de COVID-19 y para cualquier personal presente durante los procedimientos de alto riesgo de aerosolización del virus, se están utilizando precauciones de aislamiento de transmisión aérea, incluidas las mascarillas respiratorias N95/PAPRS/CAPRS.
- Política clara sobre la reutilización y esterilización del EPP entre usos y capacitación para todos los empleados involucrados.

## Personal expuesto al COVID-19

- Asegurarse de que el personal que haya sido expuesto a COVID-19 sea notificado de inmediato.
- Protocolo claro para el personal expuesto a COVID-19, incluido con qué nivel de exposición se autorizará a los empleados a continuar trabajando en lugar de ser enviados a casa.
- Política clara de no pérdida de salario, tiempo de licencia, beneficios o antigüedad cuando un empleado es puesto en cuarentena debido a una exposición en el trabajo.
- Acceso constante a pruebas gratuitas para los empleados, incluso si son asintomáticos.
- Los empleados expuestos son capacitados sobre cómo proteger a sus familias en el hogar y se les proporciona EPP para proteger a las familias en el hogar.

## Espacio/capacidad en caso de un aumento repentino de casos

- Plan establecido para aumentar la capacidad de camas para adaptarse a un aumento de casos.
- Plan establecido para transferir a pacientes cuando se alcanza la capacidad máxima.
- Plan establecido para aislar a todos los pacientes con COVID-19 sospechosos y conocidos y para aumentar las salas de aislamiento ante un aumento de casos.
- Plan para expandir las instalaciones a otros entornos (tiendas de campaña, espacio alquilado) y claridad sobre cómo se dotará de personal y se limpiará ese entorno.
- Plan para garantizar que la seguridad del EVS, incluido el EPP y el lapso de tiempo antes de la limpieza de los cuartos continúa durante el aumento de casos.

## Dotación de personal durante un aumento de casos

- Claridad sobre cualquier plan para expandir el alcance de la práctica de las clasificaciones representadas por sindicatos y capacitación para tal expansión.
- Claridad sobre los planes para utilizar trabajadores no clínicos para satisfacer las necesidades de los pacientes durante un aumento repentino de casos y capacitación para dichos empleados.
- La capacitación está comenzando ahora para que los empleados se preparen para posiciones de personal durante el aumento de casos.
- Plan para la utilización de horas extras durante la dotación de personal para el aumento repentino de casos y la implementación de turnos de duración máxima.

## Apoyo del personal

- Aumento de los recursos de salud mental para ayudar a los trabajadores de la salud a afrontar el agotamiento, el trauma y el estrés.
- Terapia para la aflicción para los empleados que experimentan una mayor frecuencia de muertes de pacientes.
- Comprobaciones con los empleados que trabajan horas extras para monitorear los niveles de agotamiento que pueden socavar la salud y la eficacia.
- Promoción de beneficios de salud mental, recursos de asistencia al empleado (EAP) y cualquier otro apoyo que pueda ayudar a los empleados en este momento desafiante.