

劳工/管理清单

为新冠病毒（COVID 19）激增做好准备

医疗设施防护

- 进入医疗设施现已加强监控，访客不得入内，所有病患会受到症状筛查；有症状的人会被隔离/要求带上口罩。
- 有症状的人，如拒绝戴口罩，一律不得入内。
- 计划对进入大楼的所有人（包括雇员）进行温度检测（对发热雇员的规定；体温检测人员的个人防护设备）。
- 计划加强安全措施，以应对社会因新冠病毒激增时日趋增长的混乱局面。
- 在所有与公众互动（如药房、门卫等）的窗口上安装有机玻璃挡板。

个人防护设备

- 医疗设施已有计划到位，确保工作人员能够获得适当的个人防护设备（审核医院目前拥有的N95口罩、外科口罩、防护面罩、手套、眼罩和隔离服的库存数量，以及库存量预计能够维持多久）。
- 在个人防护设备方面有明确规定，同时在按规定执行过程中，给予服务人

员和技术人员平等待遇。

- 透明度，涉及到医院的个人防护设备分配规定，以及对其有效性的持续评估，包括采纳员工回馈意见。
- 就个人防护设备的规定以及如何安全穿上和脱下个人防护设备的规范，正在进行培训和再培训工作。
- 空气隔离措施，其中包括在与确诊或疑似冠状病毒肺炎患者的所有密切互动中，以及在进行了高雾化病毒高风险手术期间，在场的全体人员都在使用的N95防毒口罩/ PAPRS / CAPRS。
- 针对所有正在使用和接受培训的相关人员，就个人防护装备的重复使用和消毒杀菌作出明确规定。
- 明确规定：所有工作时没有发给口罩的员工可以从家里自带一只。
- 为了保存个人防护装备，取消有选择性的/非必需的服务及手术。

暴露于新冠病毒的员工

- 对暴露于新冠病毒的员工制定明确规范，包括在何等暴露水平的员工可以继续工作还是令其回家。

劳工/管理查德清单

(继续)

- 明确规定对于所有工作中因为暴露于病毒而被隔离的员工，在薪资，请假时间，福利或资历方面均无损失
- 对暴露于病毒的员工进行检测的规定。
- 受到暴露员工接受如何在家中保护家人的培训。
- 给受到暴露员工提供个人防护设备，以保护在家中的家人。
- 为暴露风险高的员工提供酒店住宿的规定。
- 现场清洗手术服的规定，以防家中暴露。

空间/激增能力：

- 计划落实：为了应对激增，增加床位容量。
- 计划落实：当达到最大容量时，转移患者。
- 计划落实：隔离所有疑似和已知新冠病毒患者，并增加隔离病房，以应对激增。
- 计划将设施扩展到其他设置（帐篷，租用空间），并明确说明在其他设置如何配备人员和如何清洁。

- 计划在激增期间，确保EVS环境安全，包括个人防护设备和房间清洁的间隔时间。

激增期人员调配：

- 明确说明由工会代表类别的项目实践范围的任何扩展计划，以及针对此类扩展计划所作的培训工作。
- 明确在激增期使用非临床工作人员以满足患者需求的计划，以及针对此类员工所作的培训工作。
- 为准备担任激增期人员调配职位的雇员，目前的培训工作正在开始。
- 在激增期员工调配和实施最大轮班时间方面利用加班时间的计划。

员工援助：

- 高风险员工（65岁以上，免疫功能低下，哮喘）住宿规定。
- 将怀孕员工调离，避免与新冠病毒患者直接互动的规定。
- 协助员工应对照看儿童/老年护理挑战的资源。
- 增加精神心理健康资源，以支持医护人员应对疲惫、创伤和压力。